

# Übersicht: Instrumente zur Altersstrukturanalyse

(Stand: 2013, letzte Linkprüfung: 07/2020)

Nr.	Instrument	Kontakt/ Links	Branche/UN- Größe	Kosten	Art/Umfang der Daten	Stell- schrauben	Prognose- möglichkeiten	Weitere Informationen
1	<b>Altersstrukturcheck</b>	MA&TOrganisation sentwicklung GmbH  Projekt „VerA“  <a href="https://www.perwis.de/altersstrukturcheck.html">https://www.perwis.de/altersstrukturcheck.html</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Universell einsetzbar</li> <li>▶ Eher für kleine Unternehmen geeignet</li> </ul>	Kostenloser Download nach vorheriger Anmeldung mit Login möglich	Excel-Tool  Manuelle Eingabe, Altersdaten der Belegschaft in 5-Jahres-Kohorten; wenn vorhanden, ebenfalls Daten der aktuellen Fluktuation.  Benötigt werden Altersdaten und ggf. Fluktuationsdaten	nein	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Einfache Fortschreibung des Ist-Zustandes</li> <li>▶ Autom. Visualisierung der Altersstruktur und ihrer zukünftigen Entwicklung sowie zuk. Personalbedarf</li> </ul>	Handlungsempfehlungen erfolgen auf Grundlage eines Vergleiches der Ist-Situation mit 4 Alternativ-Strukturen.  Risiken und Handlungsmöglichkeiten werden dargestellt, allerdings nicht unternehmensspezifisch.  Das Tool ist so aufgebaut, dass mit wenig Aufwand altersstrukturelle Risiken identifiziert werden können.
2	<b>ASA – ASA Version 1.8 (2009)  ASapro Version 1.7 (2012)  ASapro2 Version 2.7.6 (2020)</b> 	MBS Mittelstandsberatung, Essen  <a href="http://www.mbs-essen.de">www.mbs-essen.de</a>  (Download des Tools unter „Software“)  Nachfragen über <a href="#">E-Mail</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Universell einsetzbar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ kostenloser Download des Programms, das bis zur Registrierung im Demo-Modus getestet werden kann</li> <li>▶ Ab 220 Euro + MwSt</li> <li>▶ Staffelpreise für Mehrfachlizenzen</li> </ul>	Daten können direkt ins Programm eingegeben oder aus Quellen mit unterschiedlichen Formaten importiert werden.  Je detaillierter die Datenstruktur, desto genauer ist die Darstellung. Alle vorhandenen Personaldaten können verwendet werden.	Plandaten: <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Neueinstellungen</li> <li>▶ Individueller Eintritt</li> <li>▶ Fluktuation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Einfache Fortschreibung des Ist-Zustandes</li> <li>▶ Prognose unter Berücksichtigung der Stellschrauben</li> <li>▶ Grafische Darstellung aller Mitarbeiter/-gruppen nach verschiedenen Kategorien (z.B. Gehaltsgruppe, Geschlecht, Qualifikation)</li> </ul>	Software zur Simulation zukünftiger Entwicklungen und Analyse der aktuellen und die Planung der zukünftigen Personalstrukturen.  Konkrete Handlungsempfehlungen werden nicht gegeben.

# Übersicht: Instrumente zur Altersstrukturanalyse

(Stand: 2013, letzte Linkprüfung: 07/2020)

Nr.	Instrument	Kontakt/ Links	Branche/UN-Größe	Kosten	Art/Umfang der Daten	Stellschrauben	Prognosemöglichkeiten	Weitere Informationen
3	<b>ASTRA® - Altersstrukturanalyse</b>  astra®-Demografieanalyse  	Prospektiv GmbH, Dortmund (GfAH)  <a href="http://www.prospektiv.de/astra-das-werkzeug-zur-demografieanalyse-fuer-verkehrsunternehmen/">http://www.prospektiv.de/astra-das-werkzeug-zur-demografieanalyse-fuer-verkehrsunternehmen/</a>	▶ Verkehrsbranche	Das astra®-Demografieanalyse Tool wird im Rahmen der Beratungen der Prospektiv GmbH eingesetzt.	Schlüsselvariablen: ▶ Alter ▶ Funktionsgruppen und -bereiche ▶ Arbeitszeit ▶ Schichtzugehörigkeit ▶ Geschlecht ▶ Staatsangehörigkeit ▶ Beschäftigungsverhältnis ▶ Betriebszugehörigkeitsdauer ▶ Arbeitsunfähigkeitstage ▶ Weiterbildungstage ▶ Weiterbildungsteilnehmer ▶ Neueinstellungen ▶ Austritte	▶ Verrentung ▶ Neueinstellung ▶ Fluktuation	▶ Zukunftsprojektion unter Berücksichtigung der Stellschrauben	Mit Hilfe des elektronisch gestützten Tools werden Daten zu den genannten Schlüsselvariablen ausgewertet.  Dabei werden für das jeweilige Unternehmen sinnvolle Faktorkombinationen gebildet, visualisiert und interpretiert.

# Übersicht: Instrumente zur Altersstrukturanalyse

(Stand: 2013, letzte Linkprüfung: 07/2020)

Nr.	Instrument	Kontakt/ Links	Branche/UN- Größe	Kosten	Art/Umfang der Daten	Stell- schrauben	Prognose- möglichkeiten	Weitere Informationen
4	<p><b>Demografie-Kompass Online (2008) mit Kurz- und Detailanalyse</b></p> <p><b>Demografie-Kompass 3.0 (2012)</b></p> 	<p>TBS NRW, Bielefeld</p> <p><a href="http://www.demobib.de/bib/index.id.1689,selid.1223,type.VAL_MEMO.html">http://www.demobib.de/bib/index.id.1689,selid.1223,type.VAL_MEMO.html</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ KMU</li> <li>▶ Kleinstunternehmen</li> <li>▶ Alle Branchen</li> <li>▶ Individuell anpassbar</li> </ul>	<p>Kostenfrei</p> <p>Es ist keine Softwareinstallation notwendig. Zum Start rufen Sie die Internetadresse <a href="http://kompass.de-mobib.de/Wizard/Wizard.aspx">http://kompass.de-mobib.de/Wizard/Wizard.aspx</a> auf.</p>	<p>Manuelle Eingabe oder Import aus xls-Dateien möglich.</p> <p>Umfang der Daten kann vom Benutzer frei festgelegt werden</p> <p>Datenkategorien frei gestaltbar.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Alterskategorien frei bestimmbar</li> <li>▶ Renteneintrittsalter variierbar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Prognose in Jahresschritten (Fortbeschreibung des Ist-Zustandes)</li> <li>▶ Prognose für unterschiedliche Gruppen von Beschäftigten beliebig wählbar</li> <li>▶ Autom. grafische Darstellung</li> </ul>	<p>Kurzanalyse: Durch eine einfache Handhabung und grobe Einschätzung ist innerhalb von ca. 10 min. eine erste Einschätzung der betrieblichen Altersstruktur möglich.</p> <p>Detailanalyse: Es wird eine detaillierte Analyse der Altersstruktur vorgenommen, die grafische Darstellung erfolgt komfortabel. Auswertungskategorien lassen sich beliebig kombinieren.</p> <p>Konkrete Handlungsempfehlungen werden nicht gegeben.</p>

# Übersicht: Instrumente zur Altersstrukturanalyse

(Stand: 2013, letzte Linkprüfung: 07/2020)



Nr.	Instrument	Kontakt/ Links	Branche/UN-Größe	Kosten	Art/Umfang der Daten	Stell-schrauben	Prognose-möglichkeiten	Weitere Informationen
5	<b>Demographie-Check 2015 für KMU (2005)</b>  	ZIRP-Zukunftsinitiative Rheinland-Pfalz, Mainz  <a href="http://www.zirp.de/ima-ges/downloads/demographischer-wandel/demo-check.pdf">http://www.zirp.de/ima-ges/downloads/demographischer-wandel/demo-check.pdf</a>	▶ Unabhängig von Branche und Größe eines Betriebes einsetzbar	kostenlos	Insgesamt 59 Fragen zu den Bereichen  ▶ Altersstruktur der Belegschaft ▶ Beschäftigungsentwicklung und Personalpolitik ▶ Gesundheitsförderung und altersgerechter Personaleinsatz ▶ Qualifizierung und Motivation ▶ „Alt und Jung im Betrieb“ ▶ Drängende Probleme aus Unternehmenssicht	Nein	▶ Nein – lediglich Erfassung des IST-Standes	Fragebogen für kleine und mittlere Unternehmen (KMU) zur betrieblichen Altersstruktur und Personalpolitik mit allgemeinen Hinweisen zu Handlungsfeldern. Von mehreren mittelständischen Betrieben getestet.

# Übersicht: Instrumente zur Altersstrukturanalyse

(Stand: 2013, letzte Linkprüfung: 07/2020)



Nr.	Instrument	Kontakt/ Links	Branche/UN- Größe	Kosten	Art/Umfang der Daten	Stell- schrauben	Prognose- möglichkeiten	Weitere Informationen
6	<b>IHK- Demografie- Rechner regi- onal (2011)</b> 	Industrie- und Handelskammer (IHK) Osnabrück- Emsland, Osnab- rück  <a href="https://www.duesse-ldorf.ihk.de/blueprint/servlet/resource/blob/2592504/9f82482eaeecaab569414d1cd71d3a25/m3-demografie-rechner-data.xls">https://www.duesse-ldorf.ihk.de/blueprint/servlet/resource/blob/2592504/9f82482eaeecaab569414d1cd71d3a25/m3-demografie-rechner-data.xls</a>	► Universell einsetzbar	kostenlos	► Eine manuelle Eingabe von Al- tersdaten und falls vorhanden auch Planungs- und Er- fahrungswerte von Zu- und Abgängen ist erforderlich. ► Da das Programm Excel-basiert ar- beitet, ist es not- wendig, Excel zu installieren. ► Benötigt werden Altersdaten, und falls vorhanden Zu- und Abgänge des gesamten Un- ternehmens.	Nein	► Es besteht die Mög- lichkeit sowohl die IST- Situation, als auch die Entwick- lung der Altersstruk- tur in den kommen- den Jahren nach verschiedenen Kri- terien (Beschäfti- gung im Durch- schnittsalter, Bran- che, Verteilung der Altersklassen) ab- zubilden. ► Das eigene Unter- nehmen kann mit anderen Branchen oder mit der Ge- samtwirtschaft ver- glichen werden. ► Als Referenzdaten gelten die jeweils aktuellsten Daten des Statistischen Bundesamtes.	Mit dem Demografie- Rechner gelangt man in drei Schritten zu einer Al- tersstrukturanalyse des Un- ternehmens. Man kann zwischen Basis (Unterstellung konstanter Personalpolitik) und Exper- ten Modus wählen. Im Exper- ten Modus kann man die Zu- und Abgänge in 5- Jah- res-Intervallen variieren. So wird eine flexible Personal- politik berücksichtigt. Zu- dem kann ein Zielwert für das Wachstum angegeben werden. Der Demografie-Rechner zeigt, ob es im Prognose- zeitraum zu einer Über- bzw. Unterdeckung kommt. Zusätzliche Hilfeoptionen im Programm bieten Informati- onen zu den Dateneinga- ben und Ergebnissen. Keine Handlungsempfeh- lungen, aber Interpretati- onsmöglichkeiten, da die Werte des Unternehmens heute, sowie in der Zukunft, kurz interpretiert werden.

# Übersicht: Instrumente zur Altersstrukturanalyse

(Stand: 2013, letzte Linkprüfung: 07/2020)

Nr.	Instrument	Kontakt/ Links	Branche/UN- Größe	Kosten	Art/Umfang der Daten	Stell- schrauben	Prognose- möglichkeiten	Weitere Informationen
7	<b>HCScore<sup>3</sup></b> (ehem. AIPro Altersprognose)  	H-Faktor GmbH, Dortmund  <a href="http://hcscore3.de/aktion/">http://hcscore3.de/ aktion/</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Universell einsetzbar</li> <li>▶ Für stahlnahe Branchen getestet</li> </ul>	Kostenpflichtige PC-Anwendung  volle 2 Wochen im vollen Umfang Test möglich, kostenlos und unverbindlich erhältlich		Nicht bekannt	Spezifische Berechnungsmodule ermöglichen die Prognose der Gesundheitsquote oder der Entwicklung der Anzahl von Schwerbehinderten und Gleichgestellten	Zusatz: Begleitung auch bei der Umsetzung von spezifischen Lösungen und als kmU Vermittlung von Zuschüssen der EU und des Bundes zur Realisierung der Maßnahmen.  <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ ddn – Zertifizierung 2016</li> <li>▶ aufgenommen im „Demographie-Atlas Deutschland“ – geprüft durch ein interdisziplinäres Forschungsteam unter Leitung der RWTH – Aachen</li> </ul>
8	<b>Demografie-Check „Betriebliche Altersstruktur“ (2007)</b>  	Industriegewerkschaft Metall Vorstand, Projekt „Gute Arbeit“, Frankfurt/Main  <a href="#">Link zur XLS</a>  <a href="#">Link zur Erklärung (PDF)</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Universell einsetzbar</li> </ul>	kostenlos	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Excel-Anwendung zum Download</li> <li>▶ Das Analyse-Tool besteht aus 4 Tabellen und 8 Ausgabediagrammen.</li> <li>▶ In die Altersstrukturtable werden sämtliche Daten eingetragen.</li> </ul>	Personalplanung für Jüngere und Ältere: <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Hier werden die Zahlen der jährlichen und langfristig verbleibenden Auszubildenden eingetragen</li> <li>▶ sowie die geplanten Aus-</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Ausgabediagramme zeigen die aktuelle Altersverteilung nach Geschlecht, Status, Stellung im Beruf in Form eines Säulendiagramms.</li> <li>▶ Weitere Diagramme stellen die künftige Entwicklung des Durchschnittsalters der Beschäftigten und die Entwicklung</li> </ul>	

# Übersicht: Instrumente zur Altersstrukturanalyse

(Stand: 2013, letzte Linkprüfung: 07/2020)



Nr.	Instrument	Kontakt/ Links	Branche/UN- Größe	Kosten	Art/Umfang der Daten	Stell- schrauben	Prognose- möglichkeiten	Weitere Informationen
						tritte innerhalb der nächsten 5 bzw. 10 Jahre für die heute 50- bis 64-Jährigen.	der Altersstruktur auf Basis verschiedener Personalplanungsmaßnahmen in 5 bzw. 10 Jahren dar.	
9	<b>Equal Betriebsdemografie-Tool</b> 	IWT – Institut der Wirtschaft Thüringens GmbH Antje Schmerbauch Hendrik Kot Jens-Uwe Heß Lossiusstraße 1, 99094 Erfurt  <a href="#">Link zur Beschreibung und zum Tool</a>	▶ Unternehmen mit einer Größe von 10 bis 249 Beschäftigten	kostenlos	Das Tool nutzt die in den Unternehmen vorhandene Software. Durch Eingabe von vorhandenen Personaldaten in eine Excel-Vorlage werden den Entscheidungsträgern/-innen für ihr Unternehmen schnell und unkompliziert einige betriebsdemographische Aspekte abgebildet	Einschätzung des zukünftigen Personals in 5-Jahres Schritten nach Altersgruppen	Das Tool erlaubt es, die Altersentwicklung im Unternehmen für die nächsten 5 bzw. 10 Jahre darzustellen	Es werden folgende Merkmale visualisiert: <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Altersstruktur der Gesamtbelegschaft</li> <li>▶ Altersstruktur nach Geschlecht</li> <li>▶ Altersstruktur nach Gruppenmerkmalen</li> <li>▶ Anteil von Altersgruppen (in 5 Jahresschritten) in den definierten Gruppen</li> <li>▶ Altersstruktur zum Einstellungszeitpunkt</li> <li>▶ Anteil der Altersgruppen zum Einstellungszeitpunkt</li> </ul>

7

07/2020 – Die Altersstrukturanalysen ALSTA der AOK Hessen und die „Belegschaftsanalyse“ der Deutschen Seniorenliga e.V. sind nicht mehr frei zugänglich und im Internet nicht mehr zu finden.